

Les compétences des docteurs : un passeport vers l'emploi

Le cabinet McKinsey&Company a profité du salon Viva Technology 2018 pour présenter les résultats de son nouveau rapport baptisé "The Future of Workplace". Cette étude met en lumière les changements à venir en matière de besoins en compétences. Sans surprise, les besoins en compétences technologiques vont exploser, ce qui va faire la part belle aux docteurs !

La dernière étude "The Future of Workplace"¹ menée par McKinsey Global Institute montre que d'ici à 2030 la demande en compétences technologiques va fortement croître. Les besoins en compétences sociales et émotionnelles ainsi qu'en compétences cognitives complexes (traitement et interprétation d'informations complexes et créativité notamment) seront aussi en augmentation. Une opportunité pour les docteurs qui développent l'ensemble de ces aptitudes durant leur doctorat.

Depuis 2012, Adoc Talent Management s'intéresse aux compétences des docteurs et à leur poursuite de carrière. Dès la première étude², Adoc Talent Management avait souligné la **forte adéquation entre les compétences développées en doctorat et les besoins du marché de l'emploi**³. L'édition 2017 de l'enquête Emploi, menée en partenariat avec l'Université Pierre et Marie Curie, Université Paris-Est et l'École polytechnique, apporte de nouvelles précisions sur les **compétences des docteurs**, grâce au suivi du même groupe de docteurs à 1, 3 et 5 ans après leur soutenance.

Les compétences acquises pendant le doctorat sont plébiscitées

En France, 98% des docteurs interrogés ont cité les compétences acquises durant le doctorat comme étant déterminantes dans leur poursuite de carrière. Les compétences les plus plébiscitées sont les **compétences scientifiques et techniques, les capacités d'analyse et de synthèse, l'autonomie, la gestion des problèmes complexes ainsi que la communication**.

Un faible taux de chômage des docteurs à 5 ans

Les docteurs sont, pour 93% d'entre eux, en emploi 5 ans après l'obtention de leur doctorat. Les **multiples compétences transversales développées lors du doctorat** sont très recherchées par les employeurs, ce qui favorise leur poursuite de carrière dans le secteur de la recherche académique, de la R&D privée, mais aussi, de plus en plus, en dehors de la recherche.

L'enquête Emploi 2017 a interrogé les docteurs ayant soutenu leur doctorat entre le 1er janvier 2012 et le 31 décembre 2012 à l'Université Pierre et Marie Curie, l'École polytechnique et Université Paris-Est. Cette édition s'est intéressée à l'évolution de leur situation professionnelle sur les cinq années suivant l'obtention de leur doctorat.

À propos de Adoc Talent Management (www.adoc-tm.com) :

Créé en 2008, implanté à Paris et Montréal, Adoc Talent Management est le premier cabinet spécialisé dans la gestion de carrière des docteurs/PhD. Sa triple activité de conseil en recrutement, de formation et de R&D le place en permanence à l'interface entre les docteurs et les recruteurs. Depuis 2012, le cabinet étudie les compétences et le devenir des docteurs à travers les études [CAREER](#) et Emploi [2013](#), [2014](#), [2015](#) et [2016](#).

Docteurs 2012	à 1 an	à 5 ans	différence
Compétences scientifiques et techniques	94%	85%	-9%
Capacités cognitives	62%	73%	+11%
Autonomie	47%	72%	+25%
Gestion de problématiques complexes	66%	68%	+2%
Communication	44%	57%	+13%
Persévérance	21%	56%	+35%
Adaptation	32%	56%	+24%
Rigueur	29%	54%	+25%
Collaboration	38%	53%	+15%
Gestion de projet	48%	44%	-4%
Créativité	30%	44%	+14%

Extrait des compétences citées comme utiles, déterminantes ou indispensables pour la poursuite de carrière des docteurs 2012 à 1 an et 5 ans suivant leur soutenance

86% des docteurs sont satisfaits de leur situation professionnelle dans les entreprises

Ce fort taux d'emploi va de pair avec l'accès à des postes **mieux rémunérés**, et plus fréquemment à **durée indéterminée**, notamment dans les secteurs de la R&D privée et hors recherche. L'ensemble de ces facteurs contribue à une hausse du niveau de satisfaction des docteurs, atteignant 86% à 5 ans dans le secteur des entreprises.

Les docteurs franciliens vont pouvoir répondre aux besoins croissants en compétences techniques mais aussi en compétences sociales, émotionnelles et cognitives complexes. Ils permettront ainsi d'assurer la compétitivité de nos entreprises et leur attractivité devrait continuer d'augmenter.

¹ [Skill Shift—Automation and the future of the workforce](#) ; McKinsey Global Institute, Mai 2018

² [The core competencies of PhDs](#), Studies in Higher Education ; B. Durette, M. Fournier, M. Lafon.

³ [Compétences et employabilité des docteurs](#). Rapport d'enquête, 31 juillet 2012.